

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA GURU SEKOLAH
MENENGAH KEJURUAN (SMK)
MUHAMMADIYAH SALATIGA**

Tesis

**Untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam
mencapai derajat Magister Sains Psikologi**



**Oleh:
Reza Ahmadiansah
NPM: 832011009**

**MAGISTER SAINS PSIKOLOGI
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA
SALATIGA
2014**



PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Reza Ahmadiansah

NIM : 832011009

Email : oblonk.reza07@gmail.com

Fakultas : Psikologi

Program Studi : Magister Sains Psikologi

Judul tugas akhir : **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN (SMK) MUHAMMADIYAH SALATIGA**

Pembimbing : 1. Dr.Ch.Hari Soetjningsih
2. Prof. Dr. Sutriyono. MSc.

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar kesarjanaan baik di Universitas Kristen Satya Wacana maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini bukan saduran/terjemahan melainkan merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian/implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Kristen Satya Wacana.



Tanda tangan & nama terang mahasiswa



PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Reza Ahmadiansah
NIM : 832011009 Email : oblonk.reza07@gmail.com
Fakultas : Psikologi Program Studi : Magister Sains Psikologi

Judul tugas akhir : **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU SEKOLAH MENENGAH
KEJURUAN (SMK) MUHAMMADIYAH SALATIGA**

Dengan ini saya menyerahkan hak *non-eksklusif** kepada Perpustakaan Universitas – Universitas Kristen Satya Wacana untuk menyimpan, mengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut (beri tanda pada kotak yang sesuai):

- ☒ a. Saya mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repositori Perpustakaan Universitas, dan/atau portal GARUDA
- ☐ b. Saya tidak mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repositori Perpustakaan Universitas, dan/atau portal GARUDA**

* Hak yang tidak terbatasnya bagi satu pihak saja. Pengajar, peneliti, dan mahasiswa yang menyerahkan hak *non-eksklusif* kepada Repositori Perpustakaan Universitas saat mengumpulkan hasil karya mereka masih memiliki hak copyright atas karya tersebut.

** Hak yang akan menimbulkan hak cipta judul dan abstrak. Pernyataan ini harus disertai dengan penjelasan/ alasan tertulis dari pembimbing TA dan diketahui oleh pimpinan fakultas (dekan/kaprodi).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Salatiga, 24 Juni 2014

Reza Ahmadiansah

Tanda tangan & nama terang mahasiswa

Mengetahui,

Dr.Ch.Hari Soetjningsih

anda tangan & nama terang pembimbing I

Prof. Dr. Sutriyono, MSc.

Tanda tangan & nama terang pembimbing II

LEMBARAN PENGESAHAN

Judul Tesis : Pengaruh Motivasi Kerja Dan
Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja
Guru Sekolah Menengah Kejuruan
(SMK) Muhammadiyah Salatiga

Nama Mahasiswa : Reza Ahmadiansah

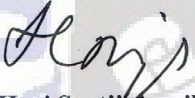
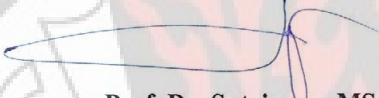
NPM : 832011009

Program Studi : Magister Sains Psikologi

Menyetujui,

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Ch. Hari Soetjingsih, MS.
Prof. Dr. Sutrivono, MSc.

Mengesahkan,

Ketua Program Studi Magister Sains Psikologi,


Prof. Dr. Sutarto Wijono, Drs., MA.

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Reza Ahmadiansah
NPM : 832011009
Program Studi : Magister Sains Psikologi
Program Pascasarjana Universitas Kristen
Satya Wacana

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Muhammadiyah Salatiga” adalah benar-benar karya sendiri dan bukan jiplakan dari orang lain. Pendapat atau temuan orang lain yang terdapat dalam tesis ini dikutip berdasarkan kode etik ilmiah.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dan apabila di kemudian hari terbukti pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik.

METERAI
TEMPEL

PILIH KEPENDAHULUAN KEMUKA

TOL

20

11227ACF333774308

ENAM RIBU RUPIAH

6000

DJP

iga, Juni 2014

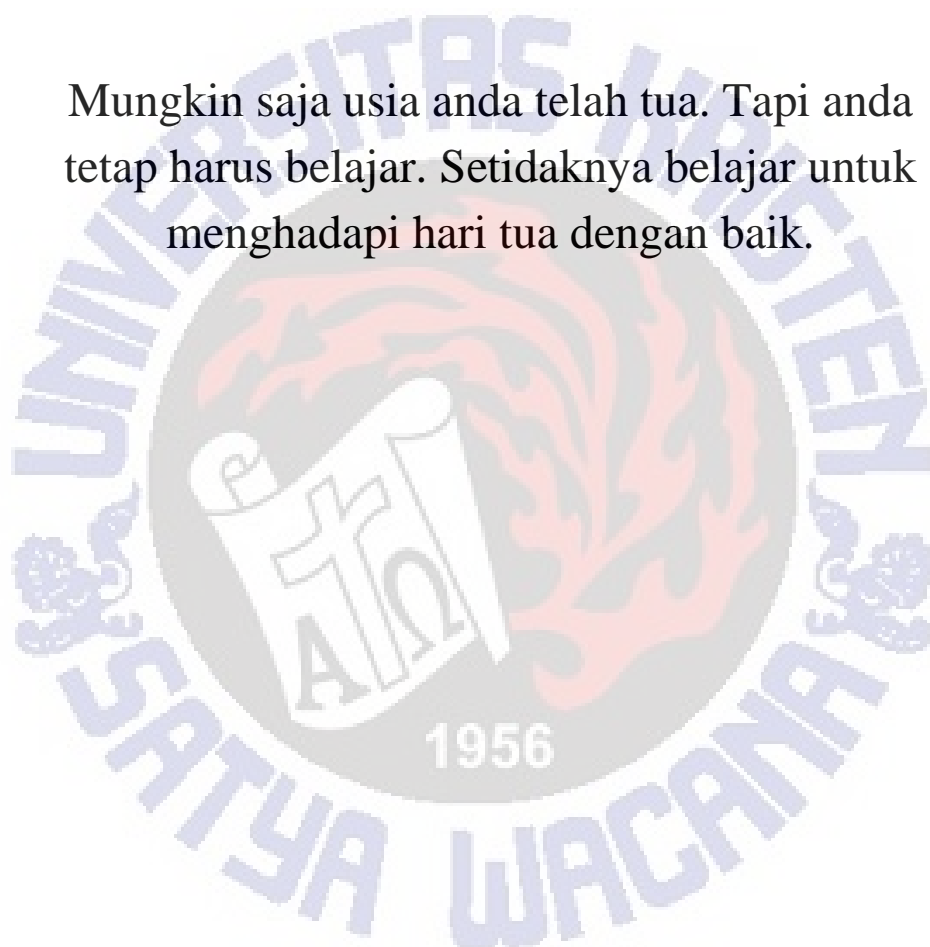
Reza Ahmadiansah

PERSEMBAHAN

Tesis ini ku
persembahkan untuk
keluarga tercinta,
Kata-kata terima
kasihpun tiada bernilai
dibanding Doa dan
Dukungan yang
diberikan selama
menyelesaikan studiku

MOTTO

Mungkin saja usia anda telah tua. Tapi anda tetap harus belajar. Setidaknya belajar untuk menghadapi hari tua dengan baik.



Prakata

Puji syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkat, rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tahapan demi tahapan penulisan tesis ini, sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi program Pascasarjana Magister Sains Psikologi Universitas Kristen Satya Wacana.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan tesis ini banyak mengalami kendala, namun berkat bantuan, bimbingan, kerjasama dari berbagai pihak dan berkah dari Allah SWT sehingga kendala-kendala yang dihadapi tersebut dapat diatasi. Untuk itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan kepada Ibu Dr. Ch. Hari Soetjiningsih, MS selaku pembimbing I dan Bapak Prof. Dr. Sutriono, MSc selaku pembimbing II yang telah dengan sabar, tekun, tulus dan ikhlas meluangkan waktu, tenaga dan pikiran memberikan bimbingan, motivasi, arahan, dan saran-saran yang sangat berharga kepada penulis selama menyusun tesis.

Selanjutnya ucapan terima kasih penulis sampaikan pula kepada:

1. Prof. Pdt. John A. Titaley, Ph.D., Rektor di Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga.
2. Prof. Dr. Sutarto Wijono, MA., Kaprodi Magister Sains Psikologi, sekaligus penguji yang telah memberikan motivasi, masukan, serta bimbingan yang berarti bagi penulis.
3. Seluruh dosen di lingkungan Pascasarjana Magister Sains Psikologi, yang telah membimbing penulis selama studi di Universitas Kristen Satya Wacana.
4. Seluruh pegawai program Pascasarjana di gedung G lantai 4 khususnya Bapak Agus Dharmanto yang sudah membantu penulis selama studi di Universitas Kristen Satya Wacana.
5. Secara khusus penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada Ayahanda yang penulis banggakan dan Ibundaku

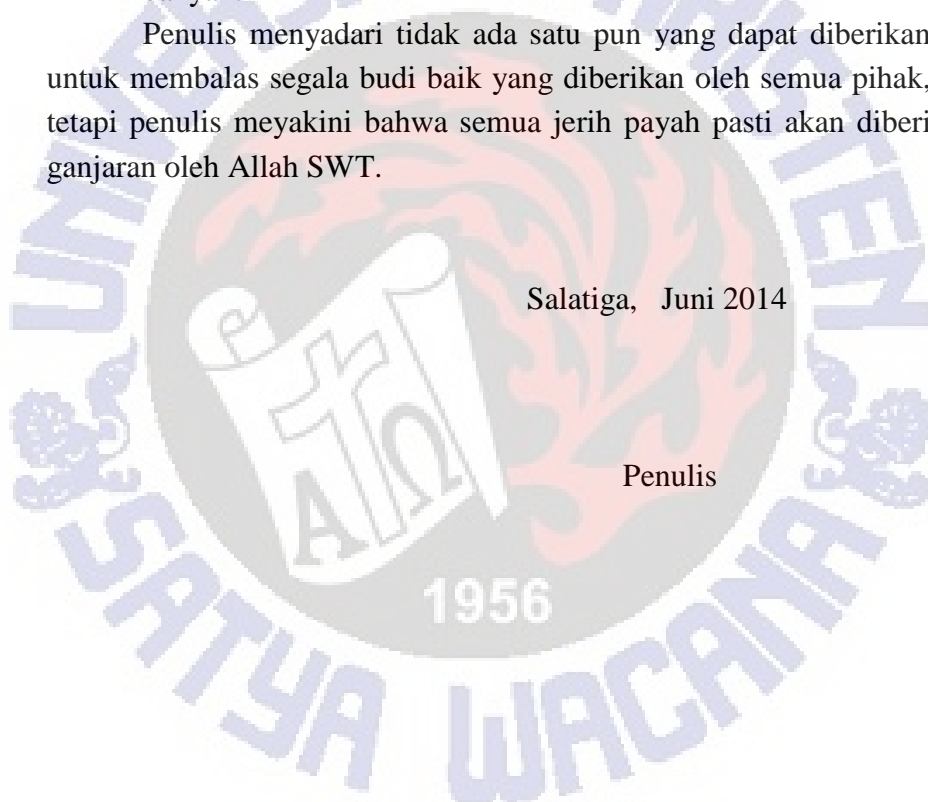
tercinta dan adik-adikku yang telah banyak memberikan dukungan dan pengorbanan baik secara moril maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dengan baik.

6. Rekan – rekan seperjuangan angkatan 2011 yang telah memberikan dukungan moril maupun spiritual,
7. Serta semua pihak, yang belum penulis sebutkan di atas, yang telah membantu dalam penulisan tesis ini. Terimakasih banyak.

Penulis menyadari tidak ada satu pun yang dapat diberikan untuk membalas segala budi baik yang diberikan oleh semua pihak, tetapi penulis meyakini bahwa semua jerih payah pasti akan diberi ganjaran oleh Allah SWT.

Salatiga, Juni 2014

Penulis



DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN	iii
PERSEMBAHAN & MOTTO	iv
PRAKATA	Vi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	9
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 10
2.1. Kinerja Guru	10
2.1.1. Pengertian Kinerja Guru	10
2.1.2. Aspek dan Indikator Kinerja Guru ..	13
2.1.3. Teori Kinerja	15
2.1.4. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja ..	19
2.2. Motivasi Kerja	23
2.2.1. Pengertian Motivasi Kerja	23
2.2.2. Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja	24
2.2.3. Teori Motivasi	29
2.2.4. Efek Motivasi	32
2.3. Kepuasan Kerja	34
2.3.1. Pengertian Kepuasan Kerja	34
2.3.2. Aspek dan Indikator Kepuasan Kerja	36
2.3.3. Efek Kepuasan Kerja	38
2.3.4. Teori Kepuasan Kerja	40
2.4. Penelitian Terdahulu	42
2.5. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru	52
2.6. Pengembangan Hipotesis	55

BAB III METODE PENELITIAN	56
3.1. Identifikasi Variabel Penelitian	56
3.2. Definisi Operasional	56
3.3. Metode Pengumpulan Data	58
3.4. Populasi, Sampel Penelitian, dan Teknik Sampling	62
3.5. Teknik Analisis Data Penelitian	63
3.6. Uji Coba Instrument	66
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	69
4.1. Hasil Penelitian	69
4.1.1. Deskripsi Tempat Penelitian	69
4.1.2. Prosedur Penelitian	69
4.1.3. Karakteristik Responden	70
4.1.4. Hasil Uji Seleksi Item dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	71
4.1.5. Deskripsi Hasil Pengukuran Variabel Penelitian	73
4.1.6. Hasil Uji Asumsi Klasik	77
4.2. Pembahasan Hasil Penelitian	83
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	87
5.1. Kesimpulan	87
5.2. Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN	101

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 3.1. Dimensi dan Indikator Pengukuran Konsep Motivasi Kerja	74
Tabel 3.2. Aspek dan Indikator Pengukuran Konsep Kepuasan Kerja	75
Tabel 3.3. Indikator Pengukuran Konsep Kinerja Guru	77
Tabel 3.4. Pedoman Penilaian Reliabilitas Skala	79
Tabel 3.5. Sebaran Item Yang Memenuhi Syarat dan Yang Gugur Variabel Kinerja Guru	83
Tabel 3.6. Sebaran Item Yang Memenuhi Syarat dan Yang Gugur Variabel Motivasi Kerja	84
Tabel 3.7. Sebaran Item Yang Memenuhi Syarat dan Yang Gugur Variabel Kepuasan Kerja	85
Tabel 4.1. Karakteristik Responden	89
Tabel 4.2. Hasil Pengukuran Variabel Kinerja Guru	93
Tabel 4.3. Hasil Pengukuran Variabel Motivasi Kerja	94
Tabel 4.4. Hasil Pengukuran Variabel Kepuasan Kerja	96
Tabel 4.5. Hasil Uji Normalitas	99
Tabel 4.6. Hasil Uji Multikolinearitas	100
Tabel 4.7. Hasil Uji Regresi Berganda	101
Tabel 4.8. Koefisien regresi Variabel Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru	102
Tabel 4.9. Hasil Uji Koefisien Determinasi	103

DAFTAR GAMBAR

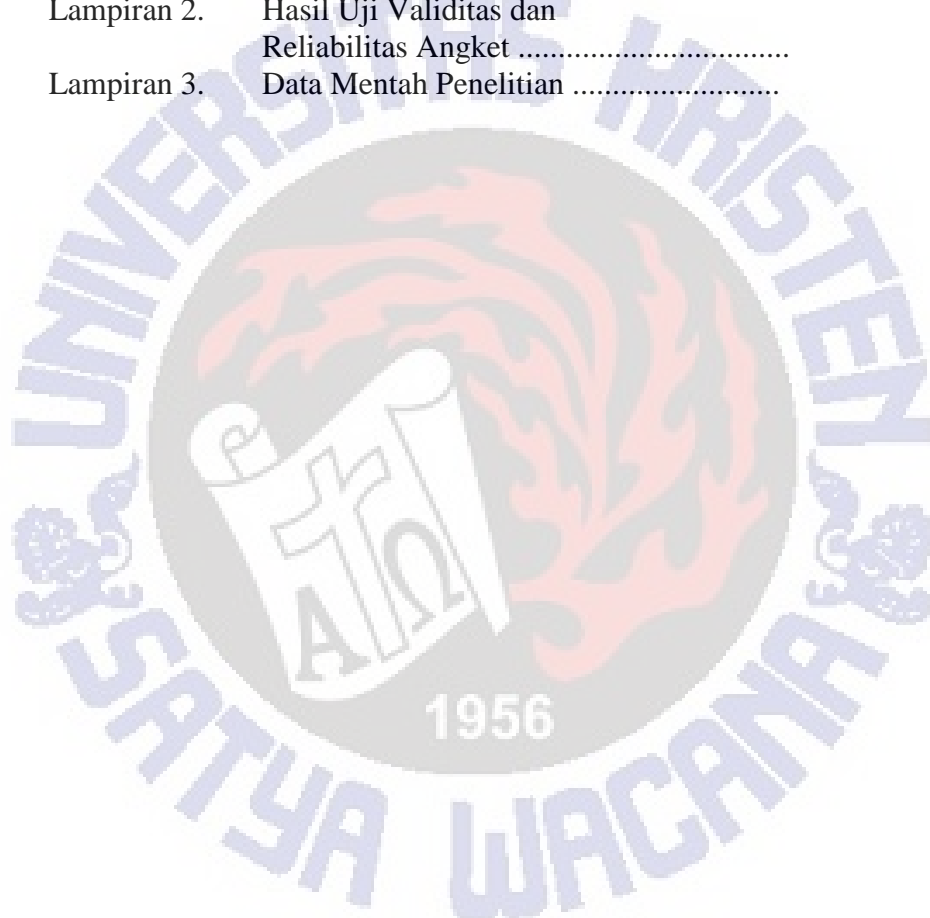
	Hal
Gambar 4.1. Histogram	97
Gambar 4.2. Normal PP-Plot	98
Gambar 4.3. Scatterplot	100



DAFTAR LAMPIRAN

Hal

Lampiran 1.	Angket Penelitian
Lampiran 2.	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Angket
Lampiran 3.	Data Mentah Penelitian



**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU SEKOLAH MENENGAH
KEJURUAN (SMK) MUHAMMADIYAH SALATIGA**

Reza Ahmadiansah

rezahmi85@gmail.com

Dr. Ch. Hari Soetjningsih, MS.

Prof. Dr. Sutriyono, MSc.

program Pascasarjana Magister Sains Psikologi
universitas Kristen Satya Wacana
Jl. Diponegoro 52-60, Salatiga 50711, Indonesia

ABSTRAK

Motivasi kerja dan kepuasan kerja sangat penting dalam mempengaruhi kinerja. Penelitian ini bertujuan untuk menilai Pengaruh motivasi, kepuasan kerja dan kinerja guru (SMK) Muhammadiyah Salatiga dengan jumlah sampel sebanyak 50 guru. Analisis data dengan regresi berganda menunjukkan ada pengaruh signifikan motivasi dan kepuasan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja guru di sekolah menengah kejuruan (SMK) Muhammadiyah Salatiga, dengan nilai $f = 0,003 < 0,05$. dan sumbangan efektif 20,7%.

Kata kunci: pengaruh motivasi kerja, motivasi kerja, kinerja

ABSTRACT

Motivation work and job satisfaction are very important in influencing the performance. This study aims to assess Effect of motivation and job satisfaction action of vocational high school teacher performance (SMK) Muhammadiyah Salatiga with the total sample of 52 teachers. Multiple regression analysis of the data showed no significant effect of motivation and job satisfaction jointly on the performance of teachers in vocational high schools (SMK) Muhammadiyah Salatiga, with a value of $f = 0.003 < 0.05$. and effective contribution of 20.7%.

Keywords: influence of work motivation, work motivation, performance

